

## คำนำ

สวัสดีครับท่านผู้อ่าน TUH Journal Online ทุกท่าน

วารสาร TUH Journal Online ปีที่ 2 ฉบับแรกนี้ ได้รวบรวมเนื้อหาทางด้าน การแพทย์และด้านการบริหารจัดการ โรงพยาบาล บุคลากรทางสาธารณสุขของโรงพยาบาลอื่นก็สามารถนำผลการศึกษานี้ไปเป็นแนวทางการพัฒนาและต่อยอดเพื่อพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล

การพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนั้นก็มีเครื่องมือใช้ในการบริหารจัดการองค์กรหลายตัว เช่น KPI (Key Performance Indicator ) และ OKR (Objective and Key Results) ปัจจุบันได้มีหลายองค์กรที่นำหลักของ OKR มาใช้ได้แก่ Google และ Intel เป็นต้น OKR นี้มีความชัดเจนในการบริหารจัดการเนื่องจากเป็นวิธีการกำหนดและเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายกับผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งคิดว่า การนำ OKR มาใช้ในองค์กรภาครัฐน่าจะเป็นส่วนที่ช่วยให้มีการกำหนดเป้าหมายและผลที่เกิดขึ้นได้อย่างชัดเจน

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์พฤษ หัส ต่ออุดม  
บรรณาธิการ